



universidade de aveiro
theoria poiesis praxis

Universidade de Aveiro Processo de Seleção e Recrutamento (M/F)

Publicita-se a abertura do seguinte processo de seleção e recrutamento no sítio da Área de Recursos Humanos da Universidade de Aveiro (<https://www.ua.pt/pt/sgrh/pessoal-tag-novos-concursos-e-ofertas>):

Nos termos da alínea c) do n.º 3 do artigo 23.º dos Estatutos da Universidade de Aveiro, na versão homologada pelo Despacho Normativo n.º 1-C/2017, publicados na 2ª Série do Diário da República, de 24 de abril de 2017, e do Regulamento de Carreiras, Retribuições e Contratação do Pessoal Técnico, Administrativo e de Gestão em regime de contrato de trabalho da Universidade de Aveiro, publicado na 2ª Série do Diário da República n.º 173, de 4 de setembro de 2020, pretende-se contratar em regime de contrato de trabalho de termo resolutivo incerto, com fundamento no disposto da alínea g) do n.º 2 do artigo 140.º do Código do Trabalho, aprovado e publicado em anexo, pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro:

Ref.ª CND-CTTRI-18-SGRH/2024 – dois (2) Técnicos Superiores, na 2ª posição remuneratória, nível 16 (€1439,31), acrescido do direito a subsídios de refeição, de férias e de Natal, para ocupar o posto de trabalho de Técnico de Laboratório, em decorrência da necessidade de execução do projeto KleptoSlug ERC-2020-STG-949880, financiado por verbas da União Europeia, programa Horizonte 2020, com as seguintes atribuições:

- Apoio técnico a projetos e UI;
- Apoio técnico a equipamento laboratorial;
- Apoio à gestão/execução de trabalhos laboratoriais.

e que neste caso específico pretendem-se dois perfis distintos:

Referência A - 1 (um) Técnico Superior, para desempenhar as seguintes funções:

- Recolha de material biológico em zonas costeiras;
- Análise bioinformática de dados de transcriptómica.

Referência B - 1 (um) Técnico Superior, para desempenhar as seguintes funções:

- Recolha de material biológico em zonas costeiras;
- Preparação de amostras para análise em EA (Análise Elementar) e GC-MS, acoplados a IRMS (Cromatografia gasosa, acoplada a espectrometria de massa e espectrometria de massa de rácios isotópicos);
- Implementação de métodos analíticos em análises de GC-MS-IRMS;
- Tratamento de dados obtidos em EA-IRMS e GC-MS-IRMS.

— REQUISITOS DE ADMISSIBILIDADE:

HABILITAÇÕES:

- Licenciatura em Biologia, Química, Bioquímica ou áreas afins;

Caso a habilitação académica tenha sido obtida no estrangeiro, exige-se reconhecimento, equivalência ou registo do grau nos termos da legislação aplicável.

— OUTROS REQUISITOS:

Referência A:

- Experiência comprovada no desempenho de funções análogas às indicadas;
- Disponibilidade para estadias curtas ou de média duração na Universidade de Sevilha.

Referência B:

- Experiência comprovada no desempenho de funções análogas às indicadas.

VALIDADE DO PROCEDIMENTO:

O procedimento concursal é válido para ocupação de idênticos postos de trabalho, a ocorrer no prazo máximo de 12 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final do presente procedimento.

O prazo de candidatura é de 10 dias úteis, contados a partir da data da publicitação do anúncio no jornal.

Universidade de Aveiro, em 28 de fevereiro de 2024
O Reitor, Prof. Doutor Paulo Jorge dos Santos Gonçalves Ferreira

Publicitação: jornal Público, edição de 14 de março de 2024