



I — Nos termos da alínea c) do n.º 3 do artigo 23.º dos Estatutos da Universidade de Aveiro, homologados pelo Despacho Normativo n.º 2/2025, de 25 de janeiro, publicado no Diário da República n.º 22, 2.ª Série, de 31 de janeiro, e do Regulamento de Carreiras, Retribuições e Contratação do Pessoal Técnico, Administrativo e de Gestão em regime de contrato de trabalho da Universidade de Aveiro, publicado na 2.ª Série do Diário da República n.º 173, de 4 de setembro de 2020, alterado pelo Despacho n.º 8321/2023, publicado na 2.ª série do Diário da República n.º 158, de 16 de agosto de 2023 , pretende-se contratar **um (1) Técnico Superior**, em regime de contrato de trabalho sem termo, com as seguintes funções:

- Gestão de atividades de manutenção preventiva e corretiva de equipamentos e instalações mecânicas (AVAC, redes de fluidos, sistemas hidráulicos, eletromecânicos, pneumáticos, entre outros);
- Acompanhamento técnico, gestão de contratos de manutenção e prestações de serviço e atividades relacionadas com os de sistemas de AVAC, redes de fluidos, sistemas hidráulicos, eletromecânicos, pneumáticos, entre outros;
- Monitorização de indicadores técnicos – KPI (eficiência, falhas, tempos de inatividade, etc.) e respetivo reporte;
- Colaboração em auditorias técnicas e no desenvolvimento e implementação de planos de eficiência na gestão de equipamentos de AVAC e outros;
- Elaboração e análise de projetos de execução, pareceres técnicos, medições e orçamentos na área da engenharia mecânica;
- Fiscalização e verificação do cumprimento de requisitos técnicos, normas legais e regulamentares nas instalações e equipamentos mecânicos;
- Definição, preparação e implementação de especificações técnicas para processos de contratação pública na área da engenharia mecânica;
- Participação nos processos de procedimentos de empreitadas de obras públicas e aquisição, nos termos do Código de Contratação Pública (CCP), como membro de júri;
- Apoio à gestão de sistemas de gestão técnica centralizada (GTC) e supervisão de instalações técnicas nas áreas de AVAC, redes de fluidos, sistemas hidráulicos, eletromecânicos, pneumáticos, entre outros;
- Apoio à gestão da qualidade, ambiente e segurança e saúde no trabalho nas atividades sob responsabilidade dos Serviços de Gestão Técnica (SGT);
- Representação do Serviço em matérias da sua especialidade, dentro do enquadramento técnico e normativo aplicável.

II — REQUISITOS DE ADMISSIBILIDADE:

HABILITAÇÕES

- Licenciatura em Engenharia Mecânica;
- Inscrição como membro efetivo na Ordem dos Engenheiros ou Engenheiros Técnicos;

Caso a habilitação académica tenha sido obtida no estrangeiro, exige-se reconhecimento, equivalência ou registo do grau nos termos da legislação aplicável.

III — OUTROS REQUISITOS:

- Serão valorizados os seguintes requisitos:

- Experiência profissional mínima de 3 anos em funções análogas às descritas no ponto I;
- Conhecimento no Código de Contratação Pública (CCP),
- Conhecimentos aprofundados de informática na ótica do utilizador, nomeadamente, em Word, Excel, desenho assistido por computador (AUTOCAD) e softwares de gestão de manutenção;
- Certificação para intervenções em equipamentos de refrigeração fixos, equipamentos de ar condicionado fixos, bombas de calor fixas e unidades de refrigeração
- Carta de condução – Categoria B.

IV — REGIME:

Contrato de trabalho sem termo, ao abrigo do Código do Trabalho.

V — RETRIBUIÇÃO:

A correspondente à carreira de Técnico Superior na 3.ª posição remuneratória, nível 20 (€ 1714,85), acrescido do direito a subsídios de refeição, de férias e de Natal.

VI — HORÁRIO DE TRABALHO:

Período de 35 horas semanais, em regime de exclusividade, sujeito ao cumprimento de horário diário, nos termos da legislação aplicável, regulamentação interna e Instrumento de Regulamentação Coletiva de Trabalho aplicável na Universidade de Aveiro.

VII — LOCAL DE TRABALHO: Universidade de Aveiro.

VIII — COMPOSIÇÃO DO JÚRI:

Presidente: Professor Nuno Filipe Ferreira Soares Borges Lopes, Pró-Reitor, da Universidade de Aveiro.

Vogais efetivos: Mestre Nuno Filipe Carvalho Figueiredo, Diretor de Serviço, em regime de substituição e Engenheiro Luís Alexandre Dias Costeira, Chefe de divisão da área de Empreendimentos dos Serviços de Gestão Técnica, ambos da Universidade de Aveiro.

Vogais suplentes: Engenheira Maria Helena Fernandes Veloso Ribeiro, Técnica Superior e a Licenciada Filipa Andreia Peixinho Ferreira, Técnica Superior, ambas dos Serviços de Gestão Técnica da Universidade de Aveiro.

IX — MÉTODOS DE SELEÇÃO DOS CANDIDATOS:

- a) Avaliação curricular - tendo por base a análise das habilitações académicas, formação e experiência profissionais, constantes do *curriculum vitae* detalhado e comprovado.
- b) Prova de conhecimentos com caráter eliminatório - este método de seleção poderá ser dispensado pelo júri caso o número de candidatos aprovados seja inferior a 30;
- c) Poderá ainda ser utilizado o método de seleção entrevista de avaliação de competências e perfil, no caso do júri não se considerar devidamente habilitado a decidir, em função da aplicação do método mencionado na alínea anterior.

X.1 — Os critérios de apreciação e ponderação da avaliação curricular e da entrevista de avaliação de competências e perfil, bem como o sistema de classificação final, incluindo a respetiva fórmula classificativa, constarão de ata de reunião do Júri.

X — FORMALIZAÇÃO DE CANDIDATURAS:

A candidatura será formalizada no portal [JobsUA](#), até ao dia **dezanove de novembro de dois mil e vinte e cinco**, devendo ser submetida a seguinte documentação:

- Curriculum Vitae, com indicação do nome e endereço de correio eletrónico para o qual será notificado no âmbito deste procedimento concursal;
- Cópia do(s) certificado(s) de habilitações académicas e profissionais;
- Documento(s) comprovativo(s) de experiência profissional (certificados de trabalho, declarações de entidades patronais anteriores, contratos de trabalho, etc.);
- Outros documentos que entendam ser relevantes para apreciação do mérito.

X.1 — A falta de entrega, dentro do prazo, dos documentos comprovativos da posse dos requisitos de admissibilidade e do *curriculum vitae* detalhado e comprovado, implicam a exclusão do processo de seleção.

XI — Conforme exarado no Despacho Conjunto n.º 373/2000, de 1 de março, do Ministro-Adjunto, do Ministro da Reforma do Estado e da Administração Pública e da Ministra da Igualdade, faz-se constar a seguinte menção:

“Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação”.

XII — VALIDADE DO PROCEDIMENTO:

O procedimento concursal é válido para ocupação de idênticos postos de trabalho a ocorrer no prazo máximo de doze meses contados da data da homologação da lista de ordenação final do presente procedimento.

Aveiro, em 14 de outubro de 2025

O Reitor, Prof. Doutor Paulo Jorge dos Santos Gonçalves Ferreira