



universidade de aveiro
theoria poiesis praxis

Universidade de Aveiro Processo de Seleção e Recrutamento (M/F)

Publicita-se a abertura do seguinte processo de seleção e recrutamento no sítio da Área de Recursos Humanos da Universidade de Aveiro (<https://www.ua.pt/pt/sgrh/tag>):

Nos termos da alínea c) do n.º 3 do artigo 23.º dos Estatutos da Universidade de Aveiro, homologados pelo Despacho Normativo n.º 2/2025, de 25 de janeiro, publicado no Diário da República n.º 22, 2.ª Série, de 31 de janeiro, e do Regulamento de Carreiras, Retribuições e Contratação do Pessoal Técnico, Administrativo e de Gestão em regime de contrato de trabalho da Universidade de Aveiro, publicado na 2ª Série do Diário da República n.º 173, de 4 de setembro de 2020, alterado pelo Despacho n.º 8321/2023, publicado na 2.ª série do Diário da República n.º 158, de 16 de agosto de 2023, pretende-se contratar em regime de contrato de trabalho sem termo, ao abrigo do Código do Trabalho, aprovado e publicado em anexo pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro.

Ref.ª CND-CTST-181-SGRH/2025 – Um (1) Técnico Superior, na 2ª posição remuneratória (€ 1.495,89), acrescido do direito a subsídios de refeição, de férias e de Natal, para ocupar o posto de trabalho de **Técnico de Relações Internacionais**, com as seguintes atribuições:

- Ligação com entidades parceiras no âmbito das atividades de mobilidade;
- Orientação e acompanhamento de estudantes e docentes em mobilidade;
- Apoio aos coordenadores departamentais de mobilidade;

e que, neste caso específico, tem as **seguintes funções**:

- Representação oficial da universidade nas reuniões do *board* da aliança europeia e dos diferentes *work packages* do projeto;
- Articulação com os diferentes serviços e unidades orgânicas da universidade por forma a assegurar a implementação eficaz das atividades da aliança europeia;
- Promoção da visibilidade e do envolvimento da comunidade académica local nos eventos e iniciativas da aliança;
- Monitorização e garantia do cumprimento dos compromissos assumidos pela universidade no âmbito da aliança europeia;
- Monitorização dos indicadores de desempenho e relatórios de progresso;
- Participação na preparação e revisão dos relatórios técnicos e financeiros em articulação com a equipa de projeto.

REQUISITOS DE ADMISSIBILIDADE:

HABILITAÇÕES:

- Licenciatura nas áreas das Humanidades, Línguas e Literaturas.

Caso a habilitação académica tenha sido obtida no estrangeiro, exige-se reconhecimento, equivalência ou registo do grau nos termos da legislação aplicável.

OUTROS REQUISITOS:

- Experiência no desempenho de funções análogas às atribuições indicadas no ponto I, em instituições congéneres;
- Experiência de trabalho em ambientes multiculturais;
- Possuir domínio oral e escrito das línguas portuguesa e inglesa (nível de proficiência em inglês correspondente, no mínimo, ao C1, de acordo com o Quadro Europeu Comum de Referência para Línguas);
- Possuir conhecimento aprofundado da estratégia institucional e das políticas europeias relacionadas com as alianças de universidades europeias;
- Conhecimentos de informática na ótica do utilizador.

VALIDADE DO PROCEDIMENTO:

O procedimento concursal é válido para ocupação de idênticos postos de trabalho, a ocorrer no prazo máximo de 12 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final do presente procedimento.

O prazo de candidatura é de 10 dias úteis, contados a partir da data da publicitação do anúncio no jornal.

Universidade de Aveiro, em 04 de julho de 2025
O Reitor, Prof. Doutor Paulo Jorge dos Santos Gonçalves Ferreira

Publicitação: jornal Público, edição de **24 de julho de 2025**