



universidade de aveiro
theoria poiesis praxis

Universidade de Aveiro Processo de Seleção e Recrutamento (M/F)

Publicita-se a abertura do seguinte processo de seleção e recrutamento no sítio da Área de Recursos Humanos da Universidade de Aveiro (<https://www.ua.pt/pt/sgrh/pessoal-tag-novos-concursos-e-ofertas>):

Nos termos da alínea c) do n.º 3 do artigo 23.º dos Estatutos da Universidade de Aveiro, na versão homologada pelo Despacho Normativo n.º 1-C/2017, publicados na 2.ª Série do Diário da República, de 24 de abril de 2017, e do Regulamento de Carreiras, Retribuições e Contratação do Pessoal Técnico, Administrativo e de Gestão em regime de contrato de trabalho da Universidade de Aveiro, publicado na 2.ª Série do Diário da República n.º 173, de 4 de setembro de 2020, alterado pelo Despacho n.º 8321/2023, publicado na 2.ª série do Diário da República n.º 158, de 16 de agosto de 2023, pretende-se contratar em regime de contrato de trabalho sem termo, ao abrigo do Código do Trabalho, aprovado e publicado em anexo pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro

Ref.ª CND-CTST-340-SGRH/2023 – Um (1) Técnico Superior, na 2ª posição remuneratória, nível 16 (€ 1 439,31), acrescido do direito a subsídios de refeição, de férias e de Natal, para desempenhar as seguintes funções:

- Promoção e dinamização dos serviços realizados na rede de bibliotecas (onde se inclui, entre outros, os Serviços de Atendimento e Empréstimo, bem como de Referência e Formação), espaços de trabalho colaborativo, formação e de workshop com públicos especializados (estudantes de todos os graus de ensino, docentes e não docentes), bem como públicos não especializados;
- Identificação e monitorização de desenvolvimentos e inovações tecnológicas no domínio da Ciência da Informação que permitam a constante atualização das Bibliotecas enquanto espaços de apoio ao ensino/aprendizagem, investigação e descoberta, ao serviço da comunidade;
- Promoção do apoio ao utilizador, em prol do desenvolvimento de conteúdos e serviços para as várias áreas de atuação nas Bibliotecas das Instituições de Ensino Superior.

REQUISITOS DE ADMISSIBILIDADE:

HABILITAÇÕES:

- Licenciatura na área da Ciência da Informação ou afins.

Caso a habilitação académica tenha sido obtida no estrangeiro, exige-se reconhecimento, equivalência ou registo do grau nos termos da legislação aplicável.

OUTROS REQUISITOS:

- Experiência comprovada no desempenho de funções análogas indicadas no ponto I, de pelo menos 6 meses;

- Bom domínio na área de informática na ótica do utilizador, valorizando-se a experiência em gestão da informação na área das bibliotecas universitárias;

- Domínio oral e escrito da língua inglesa;

- Experiência e/ou formação, devidamente comprovada, em dinamização de eventos.

VALIDADE DO PROCEDIMENTO:

O procedimento concursal é válido para ocupação de idênticos postos de trabalho, a ocorrer no prazo máximo de 12 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final do presente procedimento.

O prazo de candidatura é de 10 dias úteis, contados a partir da data da publicação do anúncio no jornal.

Universidade de Aveiro, em 08 de março de 2024
O Reitor, Prof. Doutor Paulo Jorge dos Santos Gonçalves Ferreira

Publicitação: jornal Público, edição de 18 de abril de 2024