



universidade de aveiro
theoria poiesis praxis

Universidade de Aveiro Processo de Seleção e Recrutamento (M/F)

Publicita-se a abertura do seguinte processo de seleção e recrutamento no sítio da Área de Recursos Humanos da Universidade de Aveiro (<https://www.ua.pt/pt/sgrh/tag>):

Nos termos da alínea c) do n.º 3 do artigo 23.º dos Estatutos da Universidade de Aveiro, homologados pelo Despacho Normativo n.º 2/2025, de 25 de janeiro, publicado no Diário da República n.º 22, 2.ª Série, de 31 de janeiro, e do Regulamento de Carreiras, Retribuições e Contratação do Pessoal Técnico, Administrativo e de Gestão em regime de contrato de trabalho da Universidade de Aveiro, publicado na 2ª Série do Diário da República n.º 173, de 4 de setembro de 2020, alterado pelo Despacho n.º 8321/2023, publicado na 2.ª série do Diário da República n.º 158, de 16 de agosto de 2023, pretende-se contratar em regime de contrato de trabalho sem termo, ao abrigo do Código do Trabalho, aprovado e publicado em anexo pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro.

Ref.ª CND-CTST-116-SGRH/2025 – Três (3) Técnicos Superiores na 2ª posição remuneratória (€ 1.495,89), acrescido do direito a subsídios de refeição, de férias e de Natal, com as seguintes **funções**:

- Atendimento ao público
- Acompanhamento e gestão dos processos de candidatura a concursos locais
- Acompanhamento e gestão do processo de candidatura para frequência de unidades curriculares isoladas
- Acompanhamento e gestão das tarefas respeitantes ao ciclo académico do estudante, designadamente o registo de matrículas e inscrições, a cobrança de propinas, a emissão de certidões e suplemento ao diploma
- Registo de avaliações, creditações e estatutos

REQUISITOS DE ADMISSIBILIDADE:

HABILITAÇÕES:

- Licenciatura

Caso a habilitação académica tenha sido obtida no estrangeiro, exige-se reconhecimento, equivalência ou registo do grau nos termos da legislação aplicável.

OUTROS REQUISITOS:

- Experiência no desempenho de funções análogas às indicadas no ponto I, em instituições congéneres;
- Nível de proficiência em inglês correspondente, no mínimo, ao nível B2 de acordo com o Quadro Europeu Comum de referência para línguas;
- Conhecimentos de informática na ótica do utilizador.

VALIDADE DO PROCEDIMENTO:

O procedimento concursal é válido para ocupação de idênticos postos de trabalho, a ocorrer no prazo máximo de 12 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final do presente procedimento.

O prazo de candidatura é de 5 dias úteis, contados a partir da data da publicação do anúncio no jornal.

Universidade de Aveiro, em 08 de maio de 2025
O Reitor, Prof. Doutor Paulo Jorge dos Santos Gonçalves Ferreira

Publicação: jornal Público, edição de **15 de maio de 2025**