



universidade de aveiro
theoria poiesis praxis

Universidade de Aveiro Processo de Seleção e Recrutamento (M/F)

Publicita-se a abertura do seguinte processo de seleção e recrutamento no sítio da Área de Recursos Humanos da Universidade de Aveiro (<https://www.ua.pt/pt/sgrh/pessoal-taq-novos-concursos-e-ofertas>):

Nos termos da alínea c) do n.º 3 do artigo 23.º dos Estatutos da Universidade de Aveiro, homologados pelo Despacho Normativo n.º 2/2025, de 25 de janeiro, publicado no Diário da República n.º 22, 2.ª Série, de 31 de janeiro, e do Regulamento de Carreiras, Retribuições e Contratação do Pessoal Técnico, Administrativo e de Gestão em regime de contrato de trabalho da Universidade de Aveiro, publicado na 2ª Série do Diário da República n.º 173, de 4 de setembro de 2020, alterado pelo Despacho n.º 8321/2023, publicado na 2.ª série do Diário da República n.º 158, de 16 de agosto de 2023, pretende-se contratar em regime de contrato de trabalho sem termo, ao abrigo do Código do Trabalho, aprovado e publicado em anexo pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro

Ref.ª CND-CTST-82-SGRH/2025 – Três (3) Assistentes Técnicos, na 2ª posição remuneratória, nível 8 (€ 1054,33), acrescido do direito a subsídios de refeição, de férias e de Natal, para desempenhar as seguintes funções:

- Colaborar no planeamento e na implementação do sistema de gestão de prevenção;
- Colaborar no processo de avaliação de riscos profissionais;
- Desenvolver e implementar medidas de prevenção e de proteção;
- Colaborar na conceção de locais, postos e processos de trabalho;
- Colaborar no processo de utilização de recursos externos nas atividades de prevenção e de proteção;
- Assegurar a organização da documentação necessária ao desenvolvimento da prevenção na empresa;
- Colaborar nos processos de informação e formação dos trabalhadores e demais intervenientes nos locais de trabalho;
- Colaborar na integração da prevenção no sistema de comunicação da empresa;
- Colaborar no desenvolvimento de processos de consulta e de participação dos trabalhadores;
- Colaborar no desenvolvimento das relações da empresa com os organismos da rede de prevenção.
- Identificação, análise e da avaliação da conformidade legal na área de SST;
- Colaboração na implementação do sistema de gestão integrado seguindo os requisitos normativos da ISO 45001;
- Acompanhamento de auditorias de conformidade legal, inspeções e outras relacionadas com a SST e com as MAP;
- Apoio técnico nas atividades de SST;
- Colaboração na promoção da informação, sensibilização formação dos trabalhadores e demais intervenientes nos locais de trabalho;
- Verificação e monitorização do desempenho de SST, através de levantamento, registo e tratamento de indicadores;
- Apoio na elaboração dos índices de sinistralidade, participação e relatórios da investigação de acidentes de trabalho;
- Apoio na preparação de informação e reporte de informação legal e outra;
- Definição e apoio à gestão dos equipamentos de proteção individual e coletiva dos trabalhadores;
- Colaboração na implementação dos planos de ação de SST incluindo os relativos à organização da emergência;
- Executar as funções de TST com autonomia técnica e científica, colaborando com a Universidade de Aveiro no cumprimento das suas obrigações legais.

REQUISITOS DE ADMISSIBILIDADE:

HABILITAÇÕES:

- 12º ano de escolaridade;
- Curso Técnico de Segurança no Trabalho, nível profissional 4 ou superior, com Título Profissional de Segurança no Trabalho (comprovadamente válido).

Caso a habilitação académica tenha sido obtida no estrangeiro, exige-se reconhecimento, equivalência ou registo do grau nos termos da legislação aplicável.

OUTROS REQUISITOS:

- Experiência comprovada no desempenho de funções análogas indicadas no ponto I de pelo menos 3 anos;
- Certificado de Competências Pedagógicas para exercer a atividade de formador;
- Formação na ISO 45001 (de pelo menos 40h);
- Formação de Coordenação de Segurança em Obra;
- Formação em Segurança contra Incêndios em Edifícios;
- Conhecimentos de legislação, regulamentos e normas de Segurança e Saúde no Trabalho e de Contratação Pública;
- Domínio da língua portuguesa (oralidade e escrita) e bons conhecimentos da língua inglesa (oralidade e escrita);
- Carta de condução – Categoria B;
- Capacidade de persuasão e personalidade proactiva, dinâmica para trabalho em equipa, capacidade de análise crítica e resolução de problemas;
- Competências de planeamento e organização;
- Conhecimentos de informática na ótica do utilizador.

VALIDADE DO PROCEDIMENTO:

O procedimento concursal é válido para ocupação de idênticos postos de trabalho, a ocorrer no prazo máximo de 12 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final do presente procedimento.

O prazo de candidatura é de 10 dias úteis, contados a partir da data da publicitação do anúncio no jornal.

Universidade de Aveiro, em 23 de abril de 2025
O Reitor, Prof. Doutor Paulo Jorge dos Santos Gonçalves Ferreira

Publicitação: jornal Público, edição de 14 de maio de 2025