



universidade de aveiro  
theoria poiesis praxis

## Universidade de Aveiro Processo de Seleção e Recrutamento (M/F)

Publicita-se a abertura do seguinte processo de seleção e recrutamento no sítio da Área de Recursos Humanos da Universidade de Aveiro (<https://www.ua.pt/pt/sgrh/pessoal-taq-novos-concursos-e-ofertas>):

Nos termos da alínea c) do n.º 3 do artigo 23.º dos Estatutos da Universidade de Aveiro, na versão homologada pelo Despacho Normativo n.º 1-C/2017, publicados na 2.ª Série do Diário da República, de 24 de abril de 2017, e do Regulamento de Carreiras, Retribuições e Contratação do Pessoal Técnico, Administrativo e de Gestão em regime de contrato de trabalho da Universidade de Aveiro, publicado na 2.ª Série do Diário da República n.º 173, de 4 de setembro de 2020, alterado pelo Despacho n.º 8321/2023, publicado na 2.ª série do Diário da República n.º 158, de 16 de agosto de 2023, pretende-se contratar em regime de contrato de trabalho **sem termo**, ao abrigo do Código do Trabalho, aprovado e publicado em anexo pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro

**Ref.ª CND-CTST-12-SGRH/2025** – Um (1) Técnico Superior, para ocupar o posto de trabalho de Técnico de Relações Internacionais, na 2.ª posição remuneratória, nível 16 (€1439,31), acrescido do direito a subsídios de refeição, de férias e de Natal, com as seguintes atribuições:

- Orientação e acompanhamento de estudantes e docentes em mobilidade;
- Apoio na seleção de estudantes e docentes para mobilidade;
- Aplicação do ECTS no contexto de mobilidade;
- Gestão de bases de dados de mobilidade de estudantes e diplomados;
- Gestão de bolsas individuais de mobilidade de estudantes e diplomados;
- Ligação com entidades parceiras no âmbito das atividades de mobilidade;
- Apoio aos coordenadores departamentais de mobilidade;

e que neste caso específico tem as seguintes funções:

- Gestão de processos de mobilidade internacional no âmbito do Programa Erasmus+;
- Prestação de informações e apoio a estudantes sobre oportunidades de mobilidade e os requisitos do Programa Erasmus+;
- Organização de sessões informativas, workshops e ações de sensibilização sobre o Programa Erasmus+.

### REQUISITOS DE ADMISSIBILIDADE:

#### HABILITAÇÕES:

- Licenciatura em Línguas Modernas ou áreas afins.

*Caso a habilitação académica tenha sido obtida no estrangeiro, exige-se reconhecimento, equivalência ou registo do grau nos termos da legislação aplicável.*

#### OUTROS REQUISITOS:

- Experiência no desempenho de funções análogas às atribuições indicadas no ponto I, em instituições congéneres;
- Experiência de trabalho em ambientes multiculturais e possuir domínio oral e escrito das línguas portuguesa e inglesa (nível de proficiência em inglês correspondente, no mínimo, ao B2, de acordo com o Quadro Europeu Comum de Referência para Línguas);
- Experiência em programas de mobilidade no âmbito de alianças europeias;
- Conhecimentos de informática na ótica do utilizador.

#### VALIDADE DO PROCEDIMENTO:

O procedimento concursal é válido para ocupação de idênticos postos de trabalho, a ocorrer no prazo máximo de 12 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final do presente procedimento.

O prazo de candidatura é de 5 dias úteis, contados a partir da data da publicação do anúncio no jornal.

Universidade de Aveiro, em 17 de janeiro de 2025  
O Reitor, Prof. Doutor Paulo Jorge dos Santos Gonçalves Ferreira

**Publicitação:** jornal Público, edição de **31 de janeiro de 2025**