



universidade de aveiro
theoria poiesis praxis

Universidade de Aveiro Processo de Seleção e Recrutamento (M/F)

Publicita-se a abertura do seguinte processo de seleção e recrutamento no sítio da Área de Recursos Humanos da Universidade de Aveiro (<https://www.ua.pt/pt/sgrh/pessoal-taq-novos-concursos-e-ofertas>):

Nos termos da alínea c) do n.º 3 do artigo 23.º dos Estatutos da Universidade de Aveiro, na versão homologada pelo Despacho Normativo n.º 1-C/2017, publicados na 2.ª Série do Diário da República, de 24 de abril de 2017, e do Regulamento de Carreiras, Retribuições e Contratação do Pessoal Técnico, Administrativo e de Gestão em regime de contrato de trabalho da Universidade de Aveiro, publicado na 2.ª Série do Diário da República n.º 173, de 4 de setembro de 2020, alterado pelo Despacho n.º 8321/2023, publicado na 2.ª série do Diário da República n.º 158, de 16 de agosto de 2023, pretende-se contratar em regime de contrato de trabalho de termo resolutivo incerto, com fundamento no disposto da alínea g) do n.º 2 do artigo 140.º do Código do Trabalho, aprovado e publicado em anexo, pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro:

Ref.ª CND-CTTRI-155-SGRH/2024 – um (1) Técnico Superior, na 2.ª posição remuneratória, nível 16 (1.439,31 €), acrescido do direito a subsídios de refeição, de férias e de Natal, na área de Gestão de Projeto, em decorrência da necessidade de execução do projeto A-AAGORA - *Blueprint for Atlantic-Arctic Agora on cross-sectoral cooperation for restoration of marine and coastal ecosystems and increased climate resilience through transformative innovation*, financiado pelo Programa Horizonte Europa da Comissão Europeia (Grant No. 101093956), com as seguintes funções:

- Recolha e tratamento de informação histórica relativa a zonas costeiras;
- Recolha e tratamento de dados de monitorização relativos a zonas costeiras;
- Recolha e tratamento estatístico desta informação e dados de monitorização; análise e tratamento de informação no âmbito de ferramentas digitais;
- Análise e tratamento de informação técnico-científica relativa a zonas costeiras.

REQUISITOS DE ADMISSIBILIDADE:

HABILITAÇÕES

- Licenciatura em Engenharia Ambiental ou áreas afins.

Caso a habilitação académica tenha sido obtida no estrangeiro, exige-se reconhecimento, equivalência ou registo do grau nos termos da legislação aplicável.

OUTROS REQUISITOS:

- Experiência no desempenho de funções análogas às atribuições indicadas no ponto I;
- Experiência comprovada na monitorização da evolução dos sistemas costeiros e estuarinos e o risco associado à sua utilização;
- Experiência comprovada na participação ativa em reportes relativos ao risco da zona litoral;
- Experiência comprovada na realização de planos de praia em ArcGis;
- Experiência comprovada no acompanhamento de avaliações de Impacte Ambiental;
- Experiência comprovada em SIG e Deteção remota;
- Experiência comprovada em Gestão de energia Sustentabilidade;
- Experiência comprovada em Ecologia Gestão de recursos hídricos;
- Experiência comprovada em Conscientização ambiental;
- Experiência comprovada em Qualidade, saúde, meio ambiente e segurança (QSMS);
- Experiência comprovada em Tratamento de águas;
- Conhecimentos de informática na ótica do utilizador.

VALIDADE DO PROCEDIMENTO:

O procedimento concursal é válido para ocupação de idênticos postos de trabalho a ocorrer no prazo máximo de doze meses, contados a partir da data da homologação da lista de ordenação final do presente procedimento.

O prazo de candidatura é de 10 dias úteis, contados a partir da data da publicitação do anúncio no jornal.

Universidade de Aveiro, em 26 de setembro de 2024
O Reitor, Prof. Doutor Paulo Jorge dos Santos Gonçalves Ferreira

Publicitação: jornal Público, edição de 19 de dezembro de 2024