



universidade de aveiro  
theoria poiesis praxis

## Universidade de Aveiro Processo de Seleção e Recrutamento (M/F)

Publicita-se a abertura do seguinte processo de seleção e recrutamento no sítio dos Serviços de Gestão de Recursos Humanos da Universidade de Aveiro: <https://www.ua.pt/pt/sgrh/tag>:

Nos termos da alínea c) do n.º 3 do artigo 23.º dos Estatutos da Universidade de Aveiro, na versão homologada pelo Despacho Normativo n.º 1-C/2017, publicados na 2ª Série do Diário da República, de 24 de abril de 2017, e do Regulamento de Carreiras, Retribuições e Contratação do Pessoal Técnico, Administrativo e de Gestão em regime de contrato de trabalho da Universidade de Aveiro, publicado na 2ª Série do Diário da República n.º 173, de 4 de setembro de 2020, alterado pelo Despacho n.º 8321/2023, publicado na 2.ª série do Diário da República n.º 158, de 16 de agosto de 2023, pretende-se contratar em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto, com fundamento no disposto na alínea a) do n.º 2 no artigo 140.º do Código do Trabalho, aprovado e publicado em anexo, pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro:

**Ref.ª CND-CTTRI-191-SGRH/2024** – um (1) Gestor de Ciência e Tecnologia, na 1ª posição remuneratória (1 658,27€), acrescido do direito a subsídios de refeição, de férias e de Natal, no âmbito do plano de atividades da Unidade Transversal para a Cooperação com a Sociedade (UACOOPERA), em decorrência da necessidade de substituição de trabalhadora ausente por licença, com as seguintes funções:

- Apoio à definição de estratégias de proteção de resultados de investigação e desenvolvimento e à implementação das mesmas, designadamente:
  - Sensibilização e capacitação dos docentes, investigadores e alunos sobre os mecanismos de proteção por direitos de propriedade industrial (DPI);
  - Instrução e gestão dos processos dos DPIs da Universidade de Aveiro, englobando patentes, marcas, desenhos e modelos;
  - Financiamento de processos de proteção de DPI, através de patentes nacionais e internacionais: elaboração de candidaturas e gestão dos respetivos projetos;
  - Contribuição na definição e acompanhamento de estratégias de valorização e transferência dos DPIs.
- Apoio noutras funções relacionadas com as atividades da UACOOPERA, na área da promoção de transferência e valorização de resultados de I&D.

### REQUISITOS DE ADMISSIBILIDADE:

#### HABILITAÇÕES:

- Licenciatura ou grau equivalente em Engenharia, em Ciências Naturais ou áreas afins.

Caso a habilitação académica tenha sido obtida no estrangeiro, exige-se reconhecimento, equivalência ou registo do grau nos termos da legislação aplicável.

#### OUTROS REQUISITOS:

- Valorização de candidatos com Mestrado ou Doutoramento em Engenharia ou em Ciências Naturais;
- Experiência profissional superior a 2 anos no desempenho de funções análogas às indicadas no ponto I;
- Formação em Propriedade Intelectual e em Transferência de Conhecimento e Tecnologia, englobando nomeadamente a área de empreendedorismo;
- Formação em gestão de informação e em comunicação, valorizando-se a formação em softwares de gestão de informação e/ou CRM (Customer relationship management);
- Domínio na área de informática na ótica do utilizador, valorizando-se a experiência em gestão de informação;
- Domínio da língua inglesa, escrito e oral.

O prazo de candidatura é de 10 dias úteis, contados a partir da data da publicação do anúncio no jornal.

Universidade de Aveiro, em 20 de outubro de 2024  
O Reitor, Prof. Doutor Paulo Jorge dos Santos Gonçalves Ferreira

**Publicitação:** Jornal Público, edição de 31 de outubro de 2024