



universidade de aveiro
theoria poiesis praxis

Universidade de Aveiro Processo de Seleção e Recrutamento (M/F)

Publicita-se a abertura do seguinte processo de seleção e recrutamento no sítio dos Serviços de Gestão de Recursos Humanos da Universidade de Aveiro: <https://www.ua.pt/pt/sgrh/tag>:

Nos termos da alínea c) do n.º 3 do artigo 23.º dos Estatutos da Universidade de Aveiro, na versão homologada pelo Despacho Normativo n.º 1-C/2017, publicado na 2ª Série do Diário da República, de 24 de abril de 2017, e do Regulamento de Carreiras, Retribuições e Contratação do Pessoal Técnico, Administrativo e de Gestão em regime de contrato de trabalho da Universidade de Aveiro, publicado na 2ª Série do Diário da República n.º 173, de 4 de setembro de 2020, alterado pelo Despacho n.º 8321/2023, publicado na 2ª série do Diário da República n.º 158, de 16 de agosto de 2023, pretende-se contratar em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, com fundamento no disposto da alínea f) do n.º 2 do artigo 140.º do Código do Trabalho, aprovado e publicado em anexo, pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro:

Ref.ª CND-CTTRC-177-SGRH/2024 – um (1) Técnico Superior, na 2ª posição remuneratória, nível 16 (€ 1.439,31), acrescido do direito a subsídios de refeição, de férias e de Natal, para ocupar o posto de trabalho no Núcleo de Avaliação do Desempenho na Área de Desenvolvimento e Valorização de Recursos Humanos dos Serviços de Gestão de Recursos Humanos da Universidade de Aveiro, com as seguintes funções:

- Acompanhamento anual do processo avaliativo do pessoal técnico, administrativo e de gestão da Universidade de Aveiro, no âmbito do Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública (SIADAP);
- Apoiar tecnicamente todos os intervenientes no processo de avaliação de desempenho;
- Assegurar o apoio administrativo necessário à constituição e funcionamento dos órgãos legalmente previstos em sede de avaliação de desempenho;
- Elaborar estudos e relatórios que sejam solicitados no domínio das competências atribuídas, nomeadamente disponibilizar o relatório de avaliação e demais mapas resumo do ciclo, bem como efetuar o carregamento dos elementos estatísticos solicitados pelos organismos da tutela;
- Análise e tratamento de dados dos resultados da avaliação;
- Alimentar e manter atualizada a plataforma eletrónica de suporte à gestão administrativa do processo do SIADAP (GeADAP);
- Alimentar, organizar e gerir a página eletrónica do SIADAP;
- Divulgar toda a informação relevante no âmbito da avaliação de desempenho;
- Exercer as demais competências atribuídas pelos dirigentes do serviço.

REQUISITOS DE ADMISSIBILIDADE:

HABILITAÇÕES:

- Licenciatura.

Caso a habilitação académica tenha sido obtida no estrangeiro, exige-se reconhecimento, equivalência ou registo do grau nos termos da legislação aplicável

OUTROS REQUISITOS:

- Experiência no desempenho de funções análogas às atribuições indicadas no ponto I, em instituições congéneres (devidamente comprovada através de declarações, certificados ou outros documentos);

- Conhecimentos de legislação e regulamentação laboral, em particular a Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, atualizada pelo Decreto-Lei n.º 12/2024, de 10 de janeiro;

- Conhecimentos sólidos de informática, nomeadamente na utilização do programa MS Office – Excel, bem como no tratamento de dados estatísticos.

VALIDADE DO PROCEDIMENTO:

O procedimento concursal é válido para ocupação de idênticos postos de trabalho, a ocorrer no prazo máximo de 12 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final do presente procedimento.

O prazo de candidatura é de 10 dias úteis, contados a partir da data da publicitação do anúncio no jornal.

Universidade de Aveiro, em 04 de outubro de 2024
O Reitor, Prof. Doutor Paulo Jorge dos Santos Gonçalves Ferreira

Publicitação: Jornal Público, edição de 22 de outubro de 2024